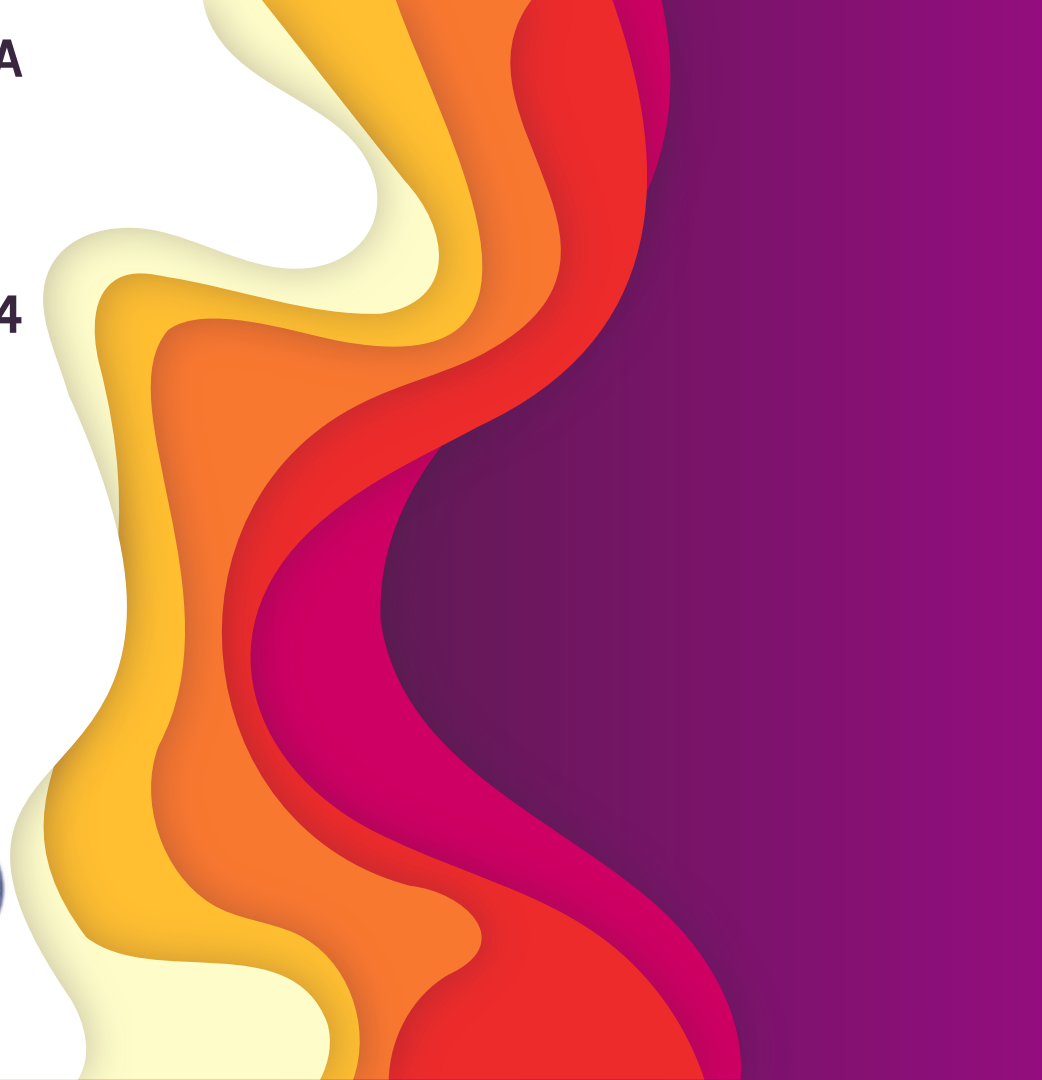


PROPUESTA DE TRABAJO PARA LA ELABORACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD DE GÉNERO EN LAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR DE CHIAPAS 2023-2024

**COMISIÓN DE EQUIDAD,
IGUALDAD SUSTANTIVA,
INCLUSIÓN, ACCESO A
UNA VIDA LIBRE DE
VIOLENCIA Y CULTURA DE
LA PAZ COEPES**



INTEGRANTES DE LA COMISIÓN DE GÉNERO

Universidad Autónoma de Chiapas

Coordinación General

**Instituto Superior de Estudios de Enfermería
del Estado de Chiapas.**

Coordinación Técnica Operativa

**Escuela Normal de Licenciatura en Educación Física
“Pedro Reynol Ozuna Henning”**

Coordinación de Enlace

Instituto Tecnológico Superior de Cintalapa

Coordinación Administrativa



PROPÓSITO

Dar cumplimiento a la **Ley General de Educación Superior** en materia de igualdad sustantiva, no discriminación y acceso de las mujeres a una vida libre de violencia por parte de las Instituciones de Educación Superior (IES)

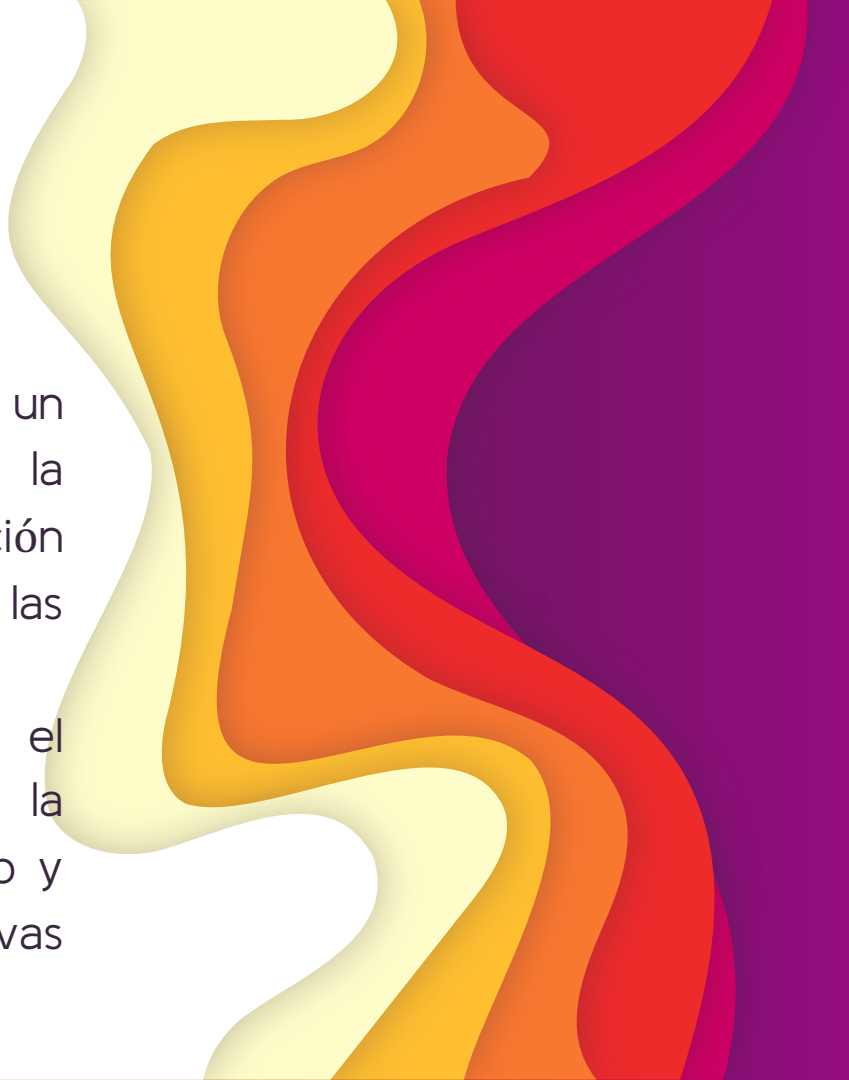
Incorporar la **perspectiva de género** en los principales procesos y áreas sustantivas de las IES.

Generar condiciones, mecanismos, políticas, programas, procedimientos y diversas acciones con perspectiva de género, enfoque de derechos humanos, de interculturalidad e interseccionalidad, y desde un principio de igualdad y no discriminación,

PLAN DE TRABAJO

Objetivos específicos.

- A diciembre 2023, contar con un diagnóstico sobre la incorporación de la perspectiva de género, la no discriminación y acceso a una vida libre de violencia en las IES del Estado de Chiapas.
- Contribuir a que el 100% de las IES en el Estado de Chiapas, cuenten con la propuesta del Plan de Igualdad de Género y su incorporación en las funciones sustantivas y de gestión.



REFERENTES

Ley General de Educación Superior en materia de igualdad sustantiva, no discriminación y acceso a una vida libre de violencia.

Artículo 7, 8, 10, 21, 42, 43.

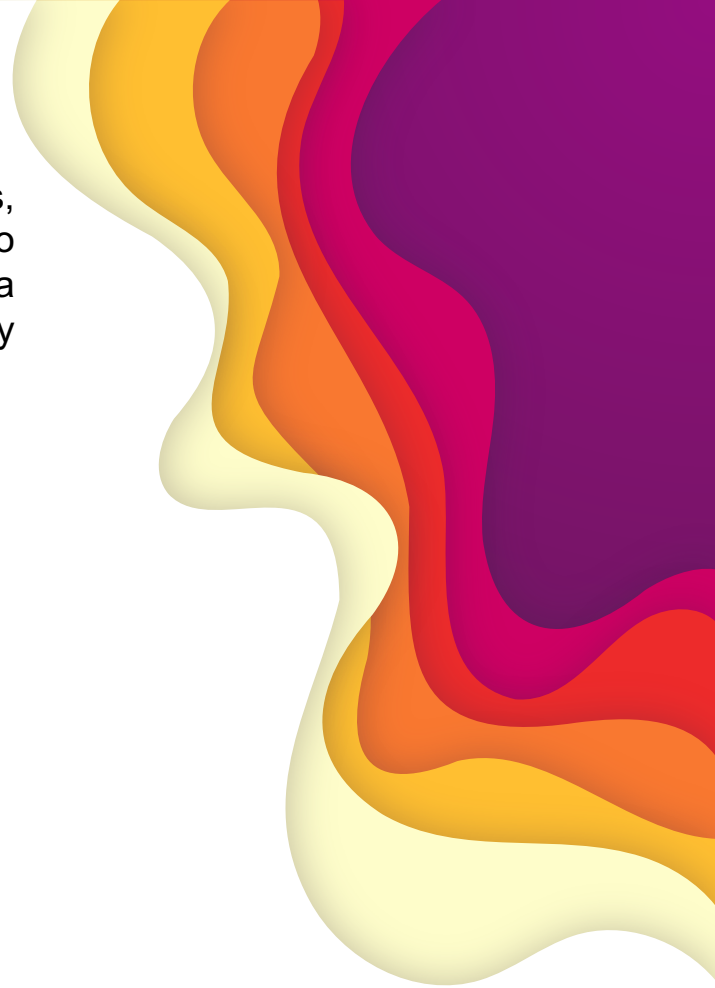
Art. 43. En el ámbito de su competencia, conforme a sus procedimientos normativos y de acuerdo con sus características, las IES promoverán, entre otras, la adopción de las siguientes medidas:

Tratados Internacionales y
Leyes nacionales y estatales

Eje Institucional:

Todas aquellas acciones para realizar cambios culturales, normativos, programáticos y operativos que contribuyan al respeto pleno de los derechos humanos, a la igualdad de género, a la inclusión, a la erradicación de todas las formas de discriminación y violencia por razones de género.

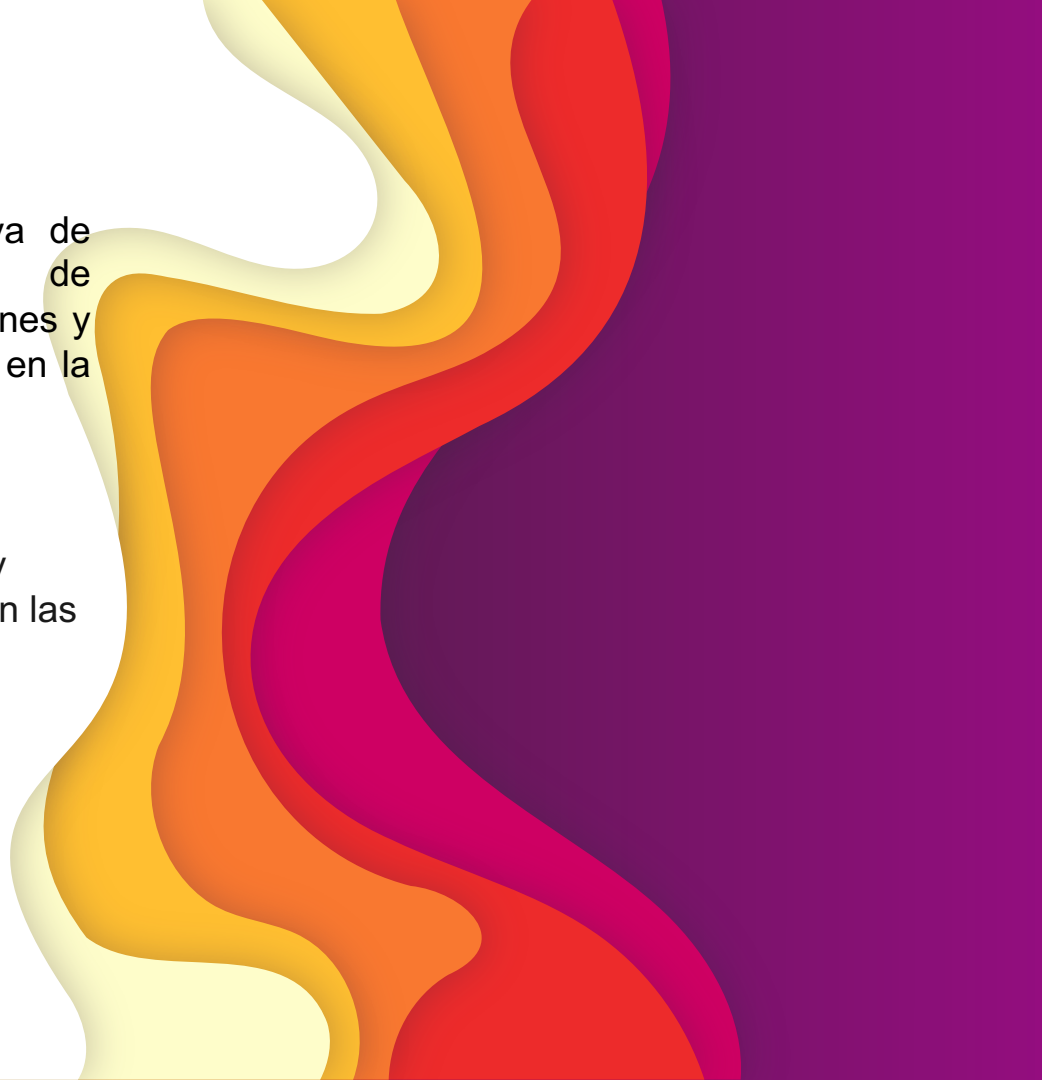
- Diagnósticos, programas y protocolos para la prevención, atención, sanción y erradicación de todos los tipos y modalidades de violencia;
- Promoción de la cultura de la denuncia
- Creación de una instancia para la igualdad de género



Eje Académico:

Comprende la incorporación de la perspectiva de género, enfoque de derechos humanos, de interculturalidad e interseccionalidad, en los planes y en los contenidos educativos, en la docencia y en la labor de investigación.

- Desarrollo de investigación multidisciplinaria encaminada a crear modelos para la detección y erradicación de la violencia contra las mujeres en las instituciones de educación superior.



Eje Entorno de la prestación del servicio:

Se refiere a las adecuaciones y medidas en torno a los espacios virtuales, físicos, instalaciones y medios de transporte que las IES pueden implementar en el ámbito de su competencia para generar condiciones seguras que permitan la movilidad y permanencia de la comunidad universitaria, en particular de las mujeres.

Fomento de senderos seguros dentro y fuera de las instalaciones de las instituciones de educación superior;

Promoción del mejoramiento del entorno urbano de las instituciones de educación superior, así como de su infraestructura para la generación de condiciones de seguridad de las mujeres;

Fomento de medidas en el transporte público para garantizar la seguridad de alumnas, académicas y trabajadoras.

ACTIVIDAD	MAYO	JUN	JUL	AGOSTO	SEPT	OCT	NOV	DIC
Elaboración, validación y aprobación del instrumento diagnóstico	X	X						
Envío del instrumento diagnóstico a las IES		X						
Aplicación del instrumento diagnóstico por las IES		X	X					
Procesamiento y Análisis de la información por la Comisión				X	X	X		
Elaboración del documento diagnóstico por la Comisión						X	X	X
Reunión de trabajo de planeación para la elaboración del plan de igualdad de género institucional a las IES			X	X	X			
Capacitación con las IES para la elaboración del plan de trabajo			X	X				
Entrega de planes de trabajo por IES					X			

2023

ACTIVIDAD	ENERO	FEB	MAR	ABRIL	MAY	JUN	JUL	AGOSTO	SEPT	OCT	NOV	DIC
Diseño de Mecanismo de monitoreo de avances por parte de las IES	X	X										
Reunión de Seguimiento y Retroalimentación con las IES	X											
Sesión de Capacitación en temáticas de Género		X	X	X	X	X	X	x	x			
Intercambio de Experiencias				x						X		
Reportes de avances bimensuales		X		X		X		X		X		X
Evaluación anual												X

2024